

# 深圳技术大学文件

深技大发〔2024〕41号

## 关于印发《深圳技术大学 2023 年工作总结和 2024 年工作计划》的通知

全校各单位：

现将《深圳技术大学 2023 年工作总结和 2024 年工作计划》印发给你们，请各单位总结经验，细化工作措施和工作进度，遵照执行。

特此通知。



# 深圳技术大学 2023 年工作总结

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是学校成规模、上水平的关键一年。这一年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定建设“一流研究型技术大学”的办学目标，深度对接深圳“20+8”产业集群，聚力卓越工程师培养，着手构建“学生、老师、企业”共同发展的人才成长体系；聚焦关键领域，着眼“大平台、大团队、大项目、大成果”的培育；构筑学校战略人才队伍，持续提升引才精准度，打造新工科深圳发展范式。

## 一、高质量党建引领学校高质量发展

1. 扎实开展主题教育，推动基层党建提质增效。一是理论学习凝心铸魂。学校领导班子成员充分发挥“头雁效应”，开展理论中心组学习 17 次，举办专题读书班 7 期，党员领导干部讲授专题党课 110 余次。73 个基层党组织开展第一议题、“三会一课”570 余次、主题党日 300 余次。二是聚焦问题调查研究。确定 45 项调研课题，开展调研 185 次，撰写调研报告 58 份，将调研成果全部转化为制度、机制、文件和措施共 220 余项。三是破解难题推动发展。收集问题 15 项，制定整改清单和专项整治工作台账，以教学、师资及就业等方面为突破口，持续提升学校治理能力和水平。主题教育专题民主生活会查摆存在问题 18 项，制定整改措施 16 条，全部完成 2023 年阶段性整改目标。举办“书记下午茶”“校长见面会”，收集提案 78 条，确保师生关注的“难事”“急事”“操心事”事事有回应、件件有落实。四是强基固本

实干争先。构建学校党委、党总支、党支部“三级联动、一体落实”长效机制。实现基层党支部及党总支述职 100%覆盖。新增设党总支 1 个、直属党支部 2 个、基层党支部 4 个，确保党的组织 100%覆盖。创建基层党建工作品牌，第一批次 13 个党建示范品牌项目按期结项，1 个党支部成功入选第四批“全省党建工作样板支部”，并被推荐申报第四批“全国党建工作样板支部”。

2. 认真履职担当，有效落实主体责任。一是持续压实管党治党责任。规范落实学院党总支（党支部）会议议事规则、党政联席会议议事规则、党支部书记工作例会制度等。基层党支部向党总支述职、党总支向学校党委述职 100%覆盖。严格落实全面从严治党主体责任，制定责任清单 19 条、负面清单 17 条，组织 33 个二级党组织签订全面从严治党主体责任书。二是扎实推进帮扶工作。推动基础教育帮扶，为对口帮扶小学师生举办机器人+夏令营及创新主题研学活动。组织师资培训，强化大中小学思政课一体化建设。选派 2 名副处级干部，强化与陆河县、连平县帮扶协作。三是持续从严正风肃纪。狠抓教风建设，通报教学事故 11 起，对 2 名存在师德师风问题的教师开展调查谈话。处理信访举报件 12 件，受理 7 件，转办 5 件，办结 6 件。受理市纪委监委派驻十一组转办问题线索 1 条，对涉嫌违反廉洁纪律问题党纪立案 1 宗。校党委书记提醒谈话 4 人，对 11 名新提任中层干部开展任前廉政谈话。细化日常监督，推动完善招生、财务、采购、科研管理等领域工作制度。四是确保疫情防控平稳转段过渡。紧跟国家防疫政策调整，做好疫情防控管理情况日报告、防疫物资清点、疫情防控总结等工作。

3. 加强思政教育，落实立德树人。一是扎实推进“大思政课”高质量建设。开展思政第一课工作，听课学生数累计达 7310 人次。建设课程思政试点学院 15 个，试点专业 27 个，试点课程 97 门，试点课堂 400 余个。立项课程思政类校级教学改革研究项目 5 个，开展课程思政专题培训 3 场，2 项项目被认定为广东省课程思政改革示范项目。二是构建校院两级“青马工程”培养体系。9 个学院共 188 名学生骨干参与培训，政治理论教学超 3000 余学时，实践教学 600 余学时，志愿服务 300 余次。校级启动第三期“青马工程”培训班，推荐 6 名学生参加省、市级“青马工程”培训班。开展大学生讲思政课 36 场。

## 二、人才培养凸显新成效

1. 本科招生提质增量，学校迈入万人大学行列。2023 年普通本科新增 4 个省份招生，招生省份增至 23 个，均列第一批（重点批或本科批）录取。共录取 3997 人，较去年增加 601 人。省内物理类录取线高于一本线（特控线）25 分，列广东本土高校第七位；美术类录取线位列全省第十位；省内音乐类专业首年招生，录取线 519 分，最低排位 907。省外理科大多高于当地一本线 50 分至 80 分录取；省外文科大多高于当地一本线 20 分至 30 分录取。

2. 产学研协同育人走深走实，校企合作层级不断提升。联合华为打造“鲲鹏&昇腾产教融合育人基地”，共建广东首个鲲鹏菁英班。与百度共建人工智能菁英班。申报产学研协同育人项目 50 项。与 24 家企业签订校外实习基地协议。1802 名学生参加企业实习。完成本科生课外研学学分认定 1144 项。

3. 项目式学习促学促赛，学科竞赛捷报频传。“挑战杯”竞赛实现新突破，获省赛特等奖1项，一等奖2项，二等奖6项，三等奖3项，获主体赛国赛三等奖1项，“揭榜挂帅”专项国赛一等奖1项，红色专项国赛一等奖1项。荣获2023年德国红点品牌与传达设计大奖、巴哈大赛全国一等奖、大学生物联网设计竞赛全国总决赛一等奖、华为 ICT 大赛全球总决赛一等奖等。

### 三、学科专业建设迈出新步伐

1. 聚焦产业需求，引企入教共建学院。与华为联合建设未来技术学院，与中芯国际、顺丰等企业成立特色产业学院和现代产业学院。成立服饰技术学院、音乐学院，成立粤港澳大湾区第一所研究应用型口腔学院。

2. 瞄准“专精特新”，积极推动新专业建设。新增获批12个学士学位授予专业。新设 6 个本科专业，招生专业达36个。申请新设4个专业通过省厅评审，上报教育部。

3. 持续推进研究生工作，不断提升培养质量。积极向省教育厅申报“新建高校联合培养专项”单列指标增长，争取到硕士招生指标 300 名、博士招生指标 10 名，较去年增长 46%。不断拓宽与澳门城市大学等境内外高校联合培养硕士、博士研究生育人通道。招收硕士生 295 名，博士生 9 名，其中招收推免生 11 人。资助 10 个研究生校企合作研究基金项目，设立 4 个专业硕士研究生校外实践基地。

### 四、科研与校企合作培育新动能

1. 科研项目和经费稳步增长，科研创新能力持续提升。获全国颠覆性技术创新大赛领域赛优秀奖 1 项，第十七届广东省丁颖

科技奖 1 项，深圳市科技进步奖二等奖 2 项，第十一届深圳市哲学社会科学优秀成果奖二等奖 1 项。纵向项目立项 163 项，经费投入 14557.67 万元，较去年增加 21%。哲社科项目立项数量大幅提升，2023 年立项 45 项，较去年增长 114.3%。发明专利授权 161 项，较去年增长 1.3 倍。SCI 论文 494 篇，一作 152 篇。

2. 深入推进产教融合，横向科研服务能力逐步增强。横向项目立项 105 项，其中国际横向项目 1 项，合同金额 3506.044 万元，较去年同期分别增加 59.1%和 50.6%。校企合作研发项目立项 9 项，研发经费总计 836 万元人民币，其中企业经费 592 万元人民币。新增签约政企事业单位 15 家，截至目前签约企业达 241 家；新增校企联合共建实验室 12 个，合同金额总计 2160 万元，企业金额增长 3.79 倍，校企联合共建实验室达 31 个。

3. 聚焦“卡脖子”问题，高水平科研取得突破性进展。代表性成果有：攻克被国外出口管制的金刚石与功能晶体技术，其应用领域包括大功率芯片散热、大功率激光器散热、航空航天光学窗口、第四代半导体材料、量子计算等；研发出高功率、大能量超快薄片激光器（工业化），应用于先进制造、信息、微电子、医疗、能源、军事等领域。

## 五、高端人才引育取得新进展

1. 实行分类评价，人才评价改革成熟落地。细化分类评价标准，根据研究型技术大学师资特点，将教师分为教学科研型、工程型、教学实践型三种类型，教师可依据个人成果特点在晋升中“对号入座”；建立重点人才、优秀人才绿色通道，对于取得突出成绩的申请人，可以破格申报；重视能力和贡献，推行代表性

成果评价和小同行评议制度。

2. 制定“润园优才计划”，高水平师资引进实现新突破。在光学工程、集成电路、物联网工程等重点建设学科，优先布局重点人才引进计划，全校年内新引进高水平专任教师120名（含外籍8人）。目前学校全职聘用教职工1270人，其中教学科研序列人员653人（专任教师604人，专职研究人员及博士后49人），实验技术人员163人，行政教辅人员454。专任教师中，教授104人（讲席教授13人），副教授172人，助理教授及讲师307人。专任教师中60%以上为各类高层次人才，国字号人才逾20人。

3. 重视青年教师引育，人才自主培养质量不断提高。成功引进我校第一位国家级海外优秀青年人才。16位青年教师成功入选第二届润园青年PI。新招博士后15人，获人才项目国家级5项、省级9项。两名在校青年教师入选广东省珠江人才计划青年拔尖人才项目资助。

## 六、国际合作开启新里程

1. 拓展国际合作伙伴关系，境外交流合作稳步推进。对外交流合作伙伴扩展到全球17个国家及地区的72所海外高校、机构。年内，与美国奥罗拉罗伯茨大学、奥地利上奥地利州应用技术大学、树德科技大学（台湾）签订合作协议，稳步推进与英国伯明翰大学学院、美国圣路易斯大学等境外高校合作洽谈。

2. 强化国际人才培养，重启学生交流项目。派出暑期交流项目9批次160学生人次前往德国慕尼黑应用技术大学、韩国东义大学、慕尼黑工业大学（亚洲分校）、澳大利亚西澳大学等进行为期2-3周国际交流学习；学期交流项目17批次55名学生前往德国

与奥地利高校进行学期交换项目。接收合作伙伴院校德国海尔布隆应用技术大学学期交换生1名。接待瑞士西北应用科学与艺术大学2批次50名学生及6名老师来校访问和项目调研。

3. 打造国际合作品牌项目，重启国际教学周活动。50余位德国、瑞士等国教授、学者以及20余位国际学生来访。开设116门国际课程、72门专业课程和44场讲座课程，参加学生人数创历史新高，达6761人。期间，成功举办高水平应用技术大学论坛、湖景德国巴伐利亚文化之夜等活动。重新开设3门“工程经济学”线下国际课程。承办“瑞士科技日”活动。与波恩-莱恩-锡格应用技术大学联合开设国际跨学科线上讲座等案例被《中外青少年人文交流成果案例汇编》收录。

## 七、学生工作实现新发展

1. 深化“三全育人”，加强思政工作队伍建设。招聘录用24名辅导员，实现足额配备；397个本科班级班主任全部配备到位；建立辅导员专业技术职务评聘机制，成功立项教育部青年基金、广东省高校思想政治教育及广东省高校党建等课题，形成思想政治工作研究成果6篇。高标准完成国防教育工作，强化心理咨询服务和心理预警干预。

2. 关注困难学生，精准有效落实资助工作。认定家庭经济困难学生1197人；284人次获国家励志奖学金，1008人次获国家助学金；为申请生源地信用助学贷款的964名学生办理审批手续；设立“中集助学金”；招聘勤工助学学生约1600人次，发放补助款近350万元；为6名突发困难学生发放3.1万元临时困难补助金。

3. 完善就业指导服务体系，高质量开展就业指导工作。成立

就业与招生计划人才培养联动机制工作领导小组。开展访企拓岗走访活动134次，开拓222个实习及就业岗位。组织学生参与线上线下双选会22场；开展校园招聘宣讲会30场。落实学生一对一就业帮扶。毕业生毕业去向落实率近90%。部分毕业生被比亚迪、腾讯、大疆等知名企事业单位录用；部分毕业生前往英国皇家艺术学院、中山大学等境内外知名院校继续深造。

## 八、办学条件获得新提升

1. 基建工作高效推进。签订并完成工程类项目 22 项、服务类项目 16 项。高效完成专业实验室建设项目，加快推进教学科研平台装修项目，完成校医院口腔科改扩建，全力推进南区运动公园建设等校区品质提升工程。

2. 信息化建设持续推进。网络总带宽提升至 6G，基本实现校园“一张网”全覆盖。完成 64 个无线 AP 增补建设和约 80 个掉线 AP 修复工作，满足师生随时随地用网需求。可视化平台二期项目成功获批立项，不断健全校园软件服务。

3. 图书馆藏资源不断丰富。构建电子资源绩效评价两级指标体系，建立满足学科建设长效评估机制。开展线上线下荐购活动 11 次，开展教职工捐书市集活动，采购新书 71437 册，接收各类捐赠图书 2198 册，馆藏图书总量达 63.23 万册，较去年上涨 13%。

4. 后勤保障更加有力。南区快递站、北区外卖柜和垃圾房投入使用。成立膳食自律委员会，推出订餐小程序和流动餐车，日均服务 200 至 300 人次。校医院增设皮肤科，眼科新增 OCTA 设备，开设视光中心，竹韵社康口腔门诊建设基本完成。

5. 安全保障有效落实。坚持校区 24 小时不间断巡查和工作

责任追究制。开展反诈宣讲教育 10 场次，受教育师生 12000 人次。开展校园及周边安全隐患排查，形成整治任务清单，配合派出所处理校园周边治安事件 11 次，全年未发生直接针对师生的治安刑事案件，无重大事故和矛盾纠纷。

## 九、内部运行机制进一步优化

1. 依法治校水平提升。召开第一届教职工代表大会第一次全体会议。完成《深圳技术大学章程》核准工作。开展对学校及所属单位日常法律咨询工作，审核非范本合同500余项，合同变更200余项，办理诉讼、仲裁案件2宗。

2. 经费保障力度加大。2023年各渠道经费总规模近23亿元，增长约64%，2024年部门预算规模18.65亿元，较2023年增长25%。全年下达科研指标1851个，结算科研项目资金3.48亿元。建立内控制度体系，规范内部控制和财务管理工作。上线“智能问答”模块，真正做到师生报账“一次都不用跑”。

3. 国资管理水平增强。上线智慧实验室综合信息管理系统。自制实验仪器设备项目立项24个，总金额976.7万元，对往年39个项目开展结题验收，通过率达87%。实验室与设备管理研究基金项目结题验收通过率100%。大学生创新发展基金项目立项52个，立项总金额 40万元。

4. 采购流程深度优化。优化学校集中验收监管环节，减少重复审批。上线自行采购结果发布平台，进一步放开采购自主权。开展各类采购项目983项，较去年同比增长12.1%；采购预算总金额9.38亿元，节约资金约1865.91万元，资金节约率为2.14%。

5. 内审职能有力发挥。开展各类审计项目 27 项，审计资金总额 44,369.18 万元，发现问题 32 个，提出并落实审计建议 16 条，整改问题 16 个。高质量对接深圳市审计局专项检查，落实整改 11 项问题。及时制定、修订内部审计规章制度和业务流程文件，健全制度体系。

# 深圳技术大学 2024 年工作计划

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，是实施教育强国建设规划纲要的开局之年，也是学校高质量发展换挡加速的重要一年。2024 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实教育强国建设规划纲要和建设教育强省的意见，围绕高质量发展的主题主线，坚持党建引领，以高效能治理为支撑，坚持国际化战略先导，实施“融合增效”工程，以高质量融合推动拔尖创新人才培养、高水平师资引育、高质量学科体系建设和高水平科技创新，健全保障体系，拓展办学资源，奋力开启学校高质量发展新局面。

## 一、以政治建设为统领，构建党建引领发展新格局

1. 突出政治建设，坚持不懈用党的创新理论凝心聚力。加强政治忠诚教育和党性教育，坚持集中教育与经常性教育相结合，组织中层干部、党支部书记、全体党员进一步深入学习党的二十大精神。持续开展党史学习教育，巩固拓展主题教育成果，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不断引向深入。完善坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的推进落实机制。统筹推进“双百行动”、基础教育帮扶和乡村振兴帮扶工作。筑牢意识形态和安全生产工作屏障，出台意识形态工作督查巡查制度，强化校园舆情监控工作。

2. 加强组织建设，持续构建“一融双高”党建工作格局。抓好新一轮党建示范品牌教育，持续发挥标杆院系、样板支部示范

引领作用。全力做好首批党员示范岗考核验收，启动第二批党员示范岗评选。积极开展“双带头人”支部书记素质能力提升工作。

3. 加强干部队伍建设，激发干事创业热情。探索试行学院领导班子 KPI 考核制度，梳理非教学单位领导干部职数，稳妥规范选拔干部，健全培养选拔优秀年轻干部的常态化工作机制。

4. 深化全面从严治党，营造风清气正育人氛围。强化政治监督，围绕贯彻落实党中央决策部署、省委工作要求、市委工作安排开展监督检查。严把选人用人政治关廉洁关，健全完善问责机制。抓实日常监督。加强对校党委会、校长办公会议定事项的督促检查，监督各学院落实党政联席会议等议事决策制度。聚焦重点领域、关键环节，强化纪检审计联动，常态化监督治理。严肃执纪执法。坚持抓早抓小，对苗头性、倾向性问题做到早发现早处理，及时约谈提醒。高质量开展纪律教育学习月活动。

5. 加强统战和群团工作，汇聚事业发展合力。深化统一战线思想引领，支持民主党派基层组织开展形式多样的活动。强化知联会建设，做好党外代表人士的发现培养与举荐考察工作。做好工会委员会换届工作。召开第二次团员代表大会、第六次学生代表大会及第一次研究生代表大会。

## 二、以高效能治理为牵引，优化顶层设计

6. 推动综合改革。坚持目标引领、问题导向，认真梳理制约学校发展的关键因素，弘扬办学过程中沉淀的经验和传统，改革与办学定位和发展目标不相适应的体制机制，凝聚力量，释放活力，推动学校高质量发展。2024 年完成综合改革方案制定工作，报深圳市政府争取支持。

7. 推进校院两级管理体制变革。科学划分校院两级管理权限，下移管理重心，下放管理权力，强化学院办学主体地位，依据资源配置与目标任务、绩效考核相挂钩的原则，加强目标任务管理和绩效考核，实行责、权、利相统一，充分激发学院办学活力。

8. 进一步完善科学决策、权责清晰、高效快捷的工作机制。完善机制、优化流程，加速数字化转型，建立健全闭环管理的工作机制、层层负责的传导机制、凝心聚力的激励机制，不断优化学校治理体系，提升治理效能。严格执行《深圳技术大学行政职员招聘实施办法》，严控行政人员规模，重点选聘学校所需的具有博士学历的职员，逐步改善人员结构。

### 三、以深化教育教学改革为重点，不断提升拔尖创新人才培养能力

9. 推进优质生源地建设。加强与省内外部分重点中学协作，建设优质生源基地，力争实现招生省份全覆盖。2024年本科招生计划4200人，其中普通本科4000人，专升本200人。

10. 实施“X-TALENT”计划。以未来技术学院为基础，整合提升全校特色班和工作室，开展人才培养特区建设，打造人才培养新生态。重点实施“X-TALENT”计划，采取学校选拔-导师培养-项目结业-境外深造模式，培养拔尖创新人才。首届计划招收30人，确保本学期正常开课。

11. 努力提升专业和课程建设质量。积极申报省级和国家级一流本科专业建设点，着手推动智能制造工程、网络空间安全等专业申报工作。开设校企共建课程，每个专业至少建立一门技术

型创新课程。进一步扩大定制班学生占比，力争实现招生学院校企合作定制班全覆盖。

12. 着力深化教学改革和课程创新。立项支持 50 项校级教学改革项目。举办第二届校级教学成果奖评选活动，实施教学成果重点项目孵化工程，冲击省级和国家级教学成果奖。争取获批 7 个省级质量工程建设项目。

13. 持续推进硕士点培育和建设工作。力争取得硕士授予权单位和硕士点的突破。积极争取通过省内专项计划扩大研究生招生指标，大力推进与国内外高校联合培养研究生工作。试行“1 学科+1 基地+n 个企业+m 个导师”的“产教融合研究生联合培养开放基地”建设。

#### **四、以服务支撑发展为引领，着力提升科研创新能力**

14. 推动“学科+产业”深度融合。实施“融合增效工程”，推进深圳与国际融合、产业与教育融合、制造与服务融合、科技与发展融合、地方与高校融合，以强交流、强合作、强实践，推动学科专业融合发展，凝练多专业交叉融合的特色学科方向，更新技术创新的社会维度。打造光载信息产业全链条支撑体系；加快建设超金刚石晶体重点实验室；进一步完善材料微纳制造中心服务功能；打造东部 IT 产业技术支撑中心、东部 BT 产业技术支撑中心、东部智能制造+智能交通两大支柱产业创新与服务中心。

15. 持续推进校企合作产教融合走深走实。完善校企合作管理机制和评价考核机制。进一步加强与深圳地铁、比亚迪、顺丰等周边企业紧密合作，重点围绕轨道交通智慧运维、智能电动汽

车、无人系统装备智造等领域开展科技创新，服务深圳交通、现代物流、低空经济高质量发展。

16. 强化有组织科研。面向国家、省、市重点重大项目，对有潜力的科研团队进行前期培育和重点扶持，力争在优势学科方向有所突破。鼓励打破单位和学科壁垒，实行跨团队联合攻关、跨学科交叉研究，特别是加强与龙头企业、优势领域的顶级科研院所合作，联合承接重大科技攻关项目，努力攻克“卡脖子”技术。

17. 提高科技成果转化和产业化水平。推进“深圳技术大学科技园”建设工作。进一步优化学校成果转化工作流程，细化落实“赋权改革”“尽职免责”“负面清单”等创新制度。探索符合学校实际的知识产权价值评估流程在专利许可、专利转让、作价入股等多种转化模式上的实际运用。推动应用基础研究与成果转化产业化的对接融通。加强专业技术转移队伍建设。

## 五、以人才强校为根本，推进人才工作高质量发展

18. 加大高端人才引进力度。深入实施《人才引育绩效奖实施办法（试行）》，调动全员引才、荐才、育才积极性。重点引进1-2名院士，5名左右具有国际影响力的学科领军人才。计划引进专任教师150人，专职研究人员及博士后25人。招聘行政教辅、实验技术岗位不超过50人。

19. 扩大学院人事管理自主权。向学院下放引才荐才权，由学院根据发展规划和学科专业建设需要，制定师资队伍结构优化目标和人事招聘议事规则，报学校批准。优化人事工作流程，学校人事教授委员会试行集中审议学院选拔的师资。实施“绿色通

道”，聘用学院举荐担保的人才。根据学院完成各项年度目标情况，将年度绩效总额下发至学院，由学院制定绩效分配细则，报学校批准后自行分配绩效。

20. 构建“引育用服”全过程协同体系。充分发挥学校“润园青年 PI”青年人才项目作用，加大对青年教师支持力度，不断优化人才成长环境。坚决破“五唯”，不断完善以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系，持续加强师德师风建设，培养和造就一支师德高尚、学术卓越、国际视野广、企业背景强的高水平师资队伍。

## **六、以国际化战略为先导，提升国际合作综合效能**

21. 建设高质量国际合作伙伴网络。优化布局，提质增效，推动国际合作从顶层设计到深耕细作。坚持国际化赋能，有效聚集并充分利用国际化要素与资源，打造人才培养、师资引育、平台建设等全方位的国际化发展战略，加大海外优秀人才引进力度，进一步促进国际化师资队伍建设。

22. 搭建国际合作高端平台。不断丰富国际合作内涵，扩大国际科技交流合作，搭建科研合作平台。积极推动学院学科“走出去”，开展合作办学。高标准高质量建设“伦琴人工智能班”，与维尔茨堡-施韦因富特应用技术大学合作申报人工智能专业硕士研究生教育项目，打造中外联合培养品牌项目。

23. 完善留学生管理服务体系。全方位开展趋同融合工作，将留学生工作纳入中国学生管理工作范畴，建立并完善覆盖全体留学生的协同机制。加强跨文化交流活动指导，促进中外师生学术交流与文化融合，全方位提升校园国际化学习与生活体验。

## 七、以“五育并举”为导向，全方位做好学生工作

24. 加强学生思想政治工作。继续推进课程思政“五个一”试点建设。开展校院两级思政课教学能力大赛。加大思政教师招聘力度，确保持续达到教育部 1:350 的比例要求。制定科学的辅导员培养方案和辅导员思政工作专项考评办法，建立辅导员队伍职称评审、职级晋升制度。完善学院学生工作考核方案，设立学生工作先进集体及学生工作特色奖项。

25. 进一步提升服务学生水平。完善资助制度、资助信息系统建设，积极构建发展型资助育人新模式。建强心理人才队伍，打造健康教育、监测预警、咨询服务、干预处置“四位一体”的学生心理健康工作体系。持续做好学生社区日常管理服务工作。

26. 加强毕业生就业工作。深入推进“访企拓岗”促就业专项行动。为毕业生提供有温度、高质量的就业服务，高标准建设职业生涯咨询特色工作室、团体辅导室、AI 面试室，精准摸排就业困难毕业生情况并登记造册，从学业帮扶、就业指导帮扶、就业推荐服务等多方面分类做好就业帮扶方案，开展“一对一”结对帮扶和全程跟踪服务。促进就业指导队伍向高素质专业化发展，引导学生树立正确就业观，力争本届毕业生初次毕业去向落实率 7 月底达 70% 以上、年底前达 90% 以上。

## 八、以实践育人为抓手，营造唯实求精的特色校园文化

27. 构建“1+2+N”赛事管理体系。以“互联网+”“挑战杯”两大综合性科创赛事为重点，鼓励各学院承办专业赛事，形成全方位、多层次、广覆盖的学科竞赛体系。打造“一学院一赛事，一基地一品牌”特色，实施 11 个学生品牌工作室质量提升工程，

力争年度内参赛获奖。

28. 培育创新创业文化。完善“15+N”社团培养模式，打造“一院一品牌 一社一特色”。升级技大梦工场孵化器，加大“大学生创新创业训练计划”宣传力度，争取孵化大学生企业50家，打造“一品牌、一赛事、一平台”。

29. 构建志愿服务实践育人体系。营建校院两级理想式、服务式、行动式全链条志愿服务格局，打造“爱心月”“安全普法月”“志愿校园月”等校园志愿品牌活动。

## 九、以强化办学条件保障为支撑，不断提升服务质量

30. 持续改善办学条件。加快校园二期建设项目报批工作。推进深圳技术大学教学科研平台装修项目（包含集成光电子工程中心微纳加工平台、超强激光综合实验平台、汽车碰撞测试间改造等建设项目）。推进一期校区优化建设工作（包含润园湖周边景观提升工程、南区入口优化提升工程、图书馆大台阶整治工程等项目）。

31. 优化后勤保障服务。继续做好节能减排和垃圾分类工作。积极引进口腔人才2-3人，打造校医院的“口腔特色”。推进南区运动公园建设，完善场馆标识系统，规划攀岩场所。优化线上订餐小程序，减缓食堂高峰期就餐压力。做好超市、自动售卖机管理，线下丰富商品品类，线上提升服务体验。

32. 推进图书馆服务专业化特色化。实施馆舍空间改造，优化图书馆中英文门户网站设计与体验，推进书香校园建设，全面打造大学之魂的标志性图书馆形象。深入学院开展嵌入式服务，

面向读者开展滚动式信息素养培训，因地制宜开展对外服务试点。

33. 推动学术门户网站建设。由图书馆牵头，信息中心、科研与校企合作部、人力资源部相关工作人员共同组成学术底座建设工作小组，本学期启动项目建设，为打通人事、教务、科研等各部门信息做好基础，提升以数据为基础的学校信息化治理能力，提高办公信息化水平，提升工作效率。

34. 创建更高水平“平安校园”。完善校园安全基础设施，加大技防布控力度。加强安全教育，组织定期演练，提高师生应急处置能力。积极开展消防安全隐患排查与治理工作，全面提升消防管理规范化水平，持续推进更高水平“平安校园”创建工作。

## 十、以内控体系建设为依托，持续提升内部管理水平

35. 加强经费保障。继续保持预算总规模长期增长态势，落实收入分配管理办法，进一步增加学校自筹经费规模。上线智能客服系统，为师生提供7×24小时不间断精准应答服务。

36. 上线采购新方式。完善网上竞价管理，有序试用推荐型号、网上比选等电子化快速采购新方式。推动采购电子章制度落地，提升采资一体化水平。加强采购需求和实施计划审查，从源头治理采购易发多发问题。

37. 扎实高效开展审计工作。召开2024年度经济责任审计联席会议，研究制定学校年度经济责任审计项目计划。继续推进前期立项的全过程跟踪审计项目。开展科研项目审计，推动科研项目在“放管服”背景下更加高效合规开展。适时开展审计整改“回头看”，提升审计监督效果。

38. 加强实验室安全信息化建设。定制和开发智慧实验室综合信息管理系统，构建学校实验室技术安全管理的基础数据库。创新实验室安全宣传形式，持续推动实验室安全校园文化建设。通过自用、共享、调剂、实施公务仓管理、出租、处置等多种方式，提升资产盘活利用效率。

---

抄送：校领导，档案室。

---

深圳技术大学校长办公室

2024年3月22日印发

---